

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI CONTRATTI
DI COLLABORAZIONE A TEMPO INDETERMINATO**

L'Amministratore unico, Legale Rappresentante di Atena S.c.a.r.l. Distretto Alta Tecnologia Energia Ambiente

- VISTO** il Grant Agreement sottoscritto in data 4.11.2018 relativamente alla proposal n. 826339 progetto "H2PORTS - Implementing Fuel Cells and Hydrogen Technologies in Ports", in risposta alla call H2020-JTI-FCH-2018-1, TOPIC FCH-03-1-2018;
- Visto** la delibera dell'Assemblea dei Soci del 14.12.2018 con la quale è stato approvato la relazione dell'amministratore sull'impatto economico/finanziario dei progetti approvati e il conseguente aggiornamento del bilancio di previsione 2018/2020;
- Visto** la Regolamentazione Comunitaria in materia di Fondi Strutturali e la Normativa Nazionale e Comunitaria di settore, nonché le disposizioni attuative specifiche ed in particolare il D.M. dell'8 agosto 2000 n. 593 "Modalità procedurali per la concessione delle agevolazioni previste dal D.Lgs. del 27 luglio 1999 n. 297" e successive modifiche ed integrazioni;
- Accertata** l'impegno previsto nel progetto "H2PORTS" di procedere, per lo svolgimento delle attività ivi previste, all'assunzione di personale da destinare alle attività di ricerca e sviluppo;
- Accertata** la disponibilità finanziaria sui fondi del progetto "H2PORTS";
- Viste** le competenze necessarie per lo svolgimento delle attività di ricerca e sviluppo previste dal progetto "H2PORTS";
- Considerata** la necessità di avvalersi della collaborazione di personale esterno per soddisfare le esigenze legate allo sviluppo delle prestazioni pertinenti allo scopo dei progetti, non essendo possibile utilizzare il personale in servizio;
- Ravvisata** la necessità di procedere all'emissione del bando di selezione per il conferimento di n.1 contratti di collaborazione a tempo indeterminato nell'ambito del progetto "H2PORTS";

DECRETA

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA



E' indetta una selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 unità di personale di Categoria professionale 4a, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale - comparto Metalmeccanico, da assumere a tempo indeterminato con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno, al fine di procedere all'espletamento delle attività di supporto tecnico funzionale a progetti di ricerca ed innovazione tecnologica ed alla manutenzione degli impianti e delle apparecchiature di prova presso la sede operativa sita in via Vicinale Visconti, 77 - 80147 Napoli.

ART. 2 - REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE

Per L'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica)
 - ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
 - ovvero essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente
 - ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- 5) esperienza professionale pari a 60 mesi prestati presso enti pubblici o soggetti privati nel supporto alla gestione, manutenzione, installazione e riparazione di impianti e componenti in aziende o imprese artigiane operanti nel settore degli impianti riferibili ai profili richiesti (assimilabili a meccanici, idraulici, condizionamento, refrigerazione);
- 6) idoneità fisica all'impiego;
- 7) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza
- b) possesso del titolo di studio dichiarato equiparato dalla competente autorità ai sensi di quanto disposto dall'art. 379 del D.Lgs. 16.04.1994 n. 297;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o siano stati dichiarati decaduti da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.



I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero (diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale) è effettuata ai sensi di quanto disposto dall'art. 379 del D.Lgs. 16.04.1994 n. 297. Pertanto, il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovrà, entro i termini di scadenza del bando, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, presentare all'ufficio competente, la richiesta di riconoscimento del proprio titolo, allegandone copia alla domanda di partecipazione alla selezione; in tale modo il candidato verrà ammesso con riserva a partecipare alla selezione, nelle more del riconoscimento della equivalenza del titolo; qualora la richiesta abbia esito negativo, il candidato sarà automaticamente escluso dalla selezione, quale ne sia la fase di espletamento o l'esito.

La società garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sui lavoratori.

ART. 3 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, secondo lo schema allegato (Allegato "A"), e corredata di tutta la relativa documentazione, dovrà essere indirizzata alla società Atena S.c.a.r.l.- Distretto Alta Tecnologia Energia Ambiente, c/o Dipartimento di Ingegneria – Centro Direzionale isola C4 – 80143 Napoli e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il 04.10.2019 alle ore 12.00.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo on-line di Atena al link <https://www.atenaweb.com/societa/>. Il presente avviso verrà inviato a tutti i Soci di Atena per la pubblicazione sui rispettivi siti. Qualora tale termine cada il sabato o in giorno festivo, la scadenza viene differita al primo giorno feriale utile.

La domanda dovrà essere inoltrata esclusivamente, pena l'esclusione, mediante PEC (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: atena_scarl@pec.it.

L'email di trasmissione dovrà riportare obbligatoriamente nell'oggetto: **"Domanda di partecipazione alla selezione n. 2_2019"**.

La domanda di partecipazione alla procedura, formulata secondo il fac-simile allegato, dovrà essere firmata dal candidato e scansata in formato PDF, con i relativi documenti.

Dovrà inoltre essere allegata una cartella compressa (file zip di peso non superiore a 30 megabyte), che dovrà contenere tutti i titoli che il/la candidato/a intende sottoporre alla valutazione della Commissione. Si precisa che la posta elettronica certificata non consente la trasmissione di allegati che, tutti insieme, abbiano una dimensione pari o superiore a 30 megabyte. Il/La candidato/a che debba trasmettere allegati che complessivamente superino tale limite, dovrà trasmettere con una prima e-mail la domanda precisando che gli allegati o parte di essi saranno trasmessi con successive e-mail da inviare entro il termine per la presentazione delle domande (di cui al presente art. 4) e sempre tramite PEC.

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata



rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11.2.2005, n. 68.

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, a pena di esclusione:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) codice fiscale;
- 4) attuale residenza ed indirizzo con il relativo codice di avviamento postale, al quale si chiede che vengano effettuate eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente eventuali variazioni;
- 5) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati con cittadinanza diversa da quella italiana debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 7) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime; i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana debbono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- 8) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate - comprese la data della sentenza e l'autorità che ha erogato la stessa, specificando anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale o non menzione - ed i procedimenti penali pendenti - compresi l'autorità avanti la quale pende il procedimento e gli estremi identificativi dello stesso);
- 9) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 10) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- 11) l'esperienza prestata di cui all'art. 2, del presente avviso;
- 12) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 13) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 14) eventuali titoli che diano diritto alla preferenza a parità di merito, pena la non valutazione, così come precisato nel successivo articolo 6, posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;



15) la lingua straniera (inglese o francese) scelta dal candidato ai fini dell'espletamento della prova orale;
16) di acconsentire, nel caso in cui alla Società pervenga motivata richiesta di accesso agli atti relativa alla procedura ed il candidato rivesta la qualifica di controinteressato, all'invio per via telematica all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 184/2006, di copia della comunicazione con la quale si notifica la richiesta di accesso e la possibilità di presentare motivata opposizione a detta richiesta, anche per via telematica, entro dieci giorni dal ricevimento della comunicazione stessa;

17) di accettare tutte le previsioni contenute nel bando.

A pena di esclusione la domanda di partecipazione deve essere presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

Qualora il documento di identità non sia in corso di validità, il candidato dovrà, ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000, dichiarare in calce alla fotocopia dello stesso che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

Il mancato rispetto anche di uno soltanto dei termini e delle modalità sopra descritti, nonché l'omissione anche di una soltanto delle dichiarazioni sopra elencate, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione, a meno che l'omessa dichiarazione sia desumibile dall'intero contesto della domanda presentata o da altri documenti ad essa allegati, purché prodotti in conformità alla vigente normativa.

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione sono ammessi con riserva alla prova orale.

La Società si riserva la facoltà di disporre l'esclusione del candidato per mancanza dei requisiti di partecipazione o per ogni altra causa di invalidità della domanda in qualunque momento.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o di trasmissione a mezzo fax o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice della selezione sarà resa nota prima della prova d'esame, sul sito web di Atena S.c.a.r.l.: www.atenaweb.com/job.

Art. 5 Prova d'esame - Comunicazioni

La prova d'esame consisterà in una prova orale su argomenti individuati dalla commissione tra i seguenti:

- nozioni di base di meccanica, idraulica e condizionamento;
- conoscenza delle norme per la Sicurezza e la Salute sui Luoghi di Lavoro;
- conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato tra l'inglese o il francese.



La Commissione, a suo giudizio, potrà eventualmente chiedere l'espletamento di una prova pratica da eseguirsi presso i laboratori del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope".

Alla prova orale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti e si intenderà superata con il conseguimento della votazione minima di 21/30.

La prova orale avrà luogo il giorno 07.10.2019 con inizio alle ore 11:30 presso la sala riunioni del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", Centro Direzionale Isola C4 - 80143 Napoli, piano sesto, lato sud.

Il presente diario ha valore di convocazione formale.

La mancata presentazione del candidato alla prova sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

In data 04.10.2019 verrà pubblicato sul sito di Atena S.c.a.r.l. all'indirizzo: <http://www.atenascarl.com/job>, un avviso con il quale saranno comunicati:

- la conferma o il rinvio della data di espletamento della prova orale;
- la conferma della sede della prova d'esame;
- l'elenco dei candidati esclusi dalla selezione per mancato possesso dei requisiti o per mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione;
- l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale;
- ogni eventuale comunicazione concernente la presente procedura selettiva.

Dalla data di pubblicazione del predetto avviso, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Le comunicazioni e gli avvisi di cui al presente bando pubblicati sul sito della Società, hanno valore di convocazione formale e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcuna altra comunicazione, nel giorno e nell'ora fissati per lo svolgimento della prova.

Qualora si verificano cause sopraggiunte ed imprevedibili di indisponibilità di uno o più Commissari, in virtù delle quali la prova già fissata per la selezione non possa essere espletata nella data stabilita, la comunicazione ai candidati relativa al rinvio della prova verrà effettuata nel più breve tempo possibile, mediante pubblicazione di avviso sul sito web della Società <http://www.atenascarl.com/job>.

Nel caso in cui le suddette cause imprevedibili si verificano nell'imminenza della data stabilita per la prova e non sia quindi possibile avvertire anticipatamente i candidati, il rinvio della prova verrà reso noto il giorno stesso della prova, con le predette modalità.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione della Stato.

I predetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità o di riconoscimento non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

Art. 6 Preferenze a parità di merito

I titoli che danno diritto a preferenza, sono i seguenti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privata;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo per non meno di un anno nella Società che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;



- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

I titoli di preferenza, a pena di non valutazione, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione e devono essere prodotti, entro i termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed in allegato alla stessa, in carta semplice, in originale o in copia autenticata o ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445/2000 mediante l' allegata dichiarazione (allegato B). Si precisa, a tal fine, che ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. 445/2000 i certificati medici non possono essere sostituiti da altro documento.

Art. 7 Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito

Espletate le procedure selettive, fermo restando quanto previsto all' art. 1 del presente bando, sono pubblicati gli esiti della selezione e la graduatoria di merito, formata secondo l' ordine decrescente derivante dal punteggio riportato all'esito della prova d'esame con l' osservanza, a parità di merito, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 6 del presente avviso.

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito della Società, al link: <http://www.atenascarl.com/job> e rimarrà pubblicata fino al 30° giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Dalla data di pubblicazione della suddetta graduatoria decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente.

Art. 8 Costituzione del rapporto di lavoro

Fermo restando quanto previsto dall'art. 1 del presente bando, tra la Società Atena S.c.a.r.l. che ha indetto la selezione ed il candidato dichiarato vincitore, verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato di diritto privato e con orario di lavoro a tempo pieno. Il candidato risultato vincitore sarà invitato, ad assumere servizio, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la categoria per la quale è risultato vincitore, e contestualmente sarà stipulato il contratto individuale di lavoro conformemente a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Entro 30 giorni dalla stipula del contratto il vincitore dovrà produrre la documentazione richiesta dalla Società, di cui al successivo art. 9.



Scaduto inutilmente il suddetto termine e fatta salva la possibilità di una sua proroga, a richiesta dell'interessato, nel caso di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro si risolve con decorrenza immediata.

Il vincitore che senza comprovato e giustificato motivo di impedimento non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Al vincitore della selezione verrà corrisposto, a mese maturato, il trattamento economico previsto per la categoria 4a, di cui al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro vigente, relativo al personale del comparto Metalmeccanico.

Art. 9 Presentazione dei documenti

Il concorrente dichiarato vincitore, ai fini dell'accertamento dei requisiti prescritti, dovrà produrre entro il termine previsto dal precedente art. 8, le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del O.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestante il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, indicati all'art. 2 del presente bando, fatto salvo il rispetto di quanto prevede l'art. 3 del OPR n.445/2000.

I documenti si considerano prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Il vincitore stesso sarà invitato a regolarizzare entro trenta giorni, decorrenti dalla data di ricezione dell'invito, pena la risoluzione del contratto, la documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile.

L'idoneità fisica all'impiego, requisito essenziale per l'assunzione in servizio, sarà accertata, mediante visita medica ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 9.4.2008 e ss.mm.ii. effettuata dal medico competente.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere obbligatoriamente allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Società Atena S.c.a.r.l., per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.



ATENA

FUTURE TECHNOLOGY

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n.196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Atena S.c.a.r.l.

Art. 11 Rinvio circa le modalità di espletamento della selezione

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Art. 12 Pubblicazione

Il presente avviso verrà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web di Atena S.c.a.r.l. al link: <http://www.atenascarl.com/job> nonché nella sezione “Bandi e Gare” del Dipartimento di Ingegneria dell’Università degli studi di Napoli “Parthenope”, sede legale di Atena S.c.a.r.l. e sarà inviato a tutti i soci di Atena S.c.a.r.l.

Napoli, 26 settembre 2019

ATENA S.c.a.r.l.
Il Legale Rappresentante